

# POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Hlavními aktivitami organizace jsou výstavba, rekonstrukce a opravy pozemních komunikací včetně souvisejících stavebních prací. K tomu organizace využívá nejmodernější strojní vybavení a zařízení, vyškolený a vycvičený personál a moderní systémy řízení – QMS, EMS a SM BOZP sdružené do jednoho integrovaného systému.

V rámci neustálého zlepšování výkonnosti tohoto integrovaného systému vyhláší vrcholový management tuto politiku integrovaného systému řízení, která obsahuje politiku kvality, environmentální politiku a politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## V OBLASTI KVALITY

Cílem organizace v oblasti kvality je trvalé úsilí o spokojeného zákazníka. Úkoly organizace:

- 1) Zjišťovat a hodnotit požadavky a potřeby našich zákazníků a hledat optimální řešení prováděných prací tak, aby se uspokojily potřeby a představy zákazníka s přihlédnutím k dosažení shody s požadavky zákonných a dalších norem a předpisů.
- 2) Neustálý kontakt se zákazníkem při realizaci, předání i užívání hotového díla, reakce na jeho podněty a připomínky, to je základem k vytvoření vzájemné důvěry s cílem, aby se na nás zákazník znovu obrátil s realizací svých investic.
- 3) Hotová díla musíme předávat ve standardní kvalitě, kvalita díla začíná již od nákupu zboží a služeb a dalších vstupů, které je třeba důsledně monitorovat. Průběžně monitorujeme i všechny procesy při provádění díla, při zjištěné neshodě provedeme opatření k nápravě a následně zjišťujeme jejich účinnost.
- 4) Každý náš zaměstnanec musí být vyškolený a vycvičený tak, aby byl schopen svou práci odvádět v požadované kvalitě, zaměstnanci procházejí pravidelnými školeními ke zvyšování své kvalifikace a k odbornému růstu.
- 5) Trvalé zlepšování – to je cesta vyhlášení nových cílů v oblasti kvality, jejich plnění a vyhodnocování, cesta nákupu nových nejmodernějších strojů a zařízení, sledování a zavádění nových technologií, školení zaměstnanců, sledování, vyhodnocování a stálé zlepšování systému kvality.

## V OBLASTI EMS – OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Cílem organizace v oblasti EMS je neustálé zlepšování přístupu organizace jako celku i každého jednotlivého zaměstnance k problematice ochrany životního prostředí. Úkoly organizace:

- 1) Každý zaměstnanec odpovídá za dodržování všech zákonných a dalších norem a předpisů v oblasti ochrany životního prostředí, ke zvyšování povědomí o spoluzodpovědnosti v této oblasti slouží pravidelné školení zaměstnanců.
- 2) Základem ochrany životního prostředí je prevence, to znamená předejít možnému vzniku problému, ale pokud již problém nastane, jsou zaměstnanci proškoleni tak, aby okamžitě reagovali a zamezili dalšímu šíření znečištění a zmírnili ekologické dopady.
- 3) Komunikace s veřejností, investory, subdodavateli i s vlastními zaměstnanci v oblasti problematiky EMS.
- 4) Snižování negativních dopadů našich činností při realizaci díla na životní prostředí, minimalizace vzniku odpadů, recyklace a využití R-materiálů ve výrobě i výstavbě.
- 5) Trvalé zlepšování – to je cesta vyhlášení nových cílů v oblasti ochrany životního prostředí, jejich plnění a vyhodnocování, cesta nákupu strojů a zařízení s minimálními emisemi škodlivých látek, sledování a zavádění nových technologií umožňující trvale udržitelný rozvoj, školení zaměstnanců, sledování, vyhodnocování a stálé zlepšování systému EMS.

## V OBLASTI BOZP

Cílem organizace v oblasti BOZP je snaha o trvalé snižování rizik poškození zdraví vlastních zaměstnanců i ostatních osob při všech prováděných činnostech. Úkoly organizace:

- 1) Neustálé zlepšování pracovního prostředí, systematické vyhledávání a hodnocení možných nebezpečí při všech pracovních činnostech a snižování s nimi spojených rizik ohrožení nebo poškození zdraví osob, řešení podnětů od zaměstnanců, investorů, subdodavatelů i veřejnosti.
- 2) Neustálý „tlak“ na zaměstnance – vytváření a upevňování povědomí o nutnosti bezpečné práce, spolupráce a informování o rizicích na pracovišti a to jak u vlastních činností, tak při činnostech ostatních osob na pracovišti.
- 3) Důsledné dodržování zákonných a ostatních požadavků týkajících se BOZP, které se vztahují k veškerým aktivitám organizace, a to všemi zaměstnanci.
- 4) Prevence – důsledné kontroly na všech pracovištích, řešení vzniklých neshod a kontrola realizace nápravných opatření, důsledné vyžadování užívání OOPP.
- 5) Trvalé zlepšování – to je cesta vyhlášení nových cílů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jejich plnění a vyhodnocování, cesta bezpečnějšího pracovního prostředí, minimalizace rizik, školení zaměstnanců, sledování, vyhodnocování a stálé zlepšování systému BOZP.

V České Lípě dne 15.3.2015

Ing. Jiří Zeman, představitel vedení pro ISŘ

Ing. Pavel Žáček, jednatel společnosti